

Déterminer son stade de carrière en recherche

Au moment de la demande,
occupez-vous un poste de chercheur
indépendant?



NON

OUI

Si vous avez occupé votre premier poste de chercheur indépendant :

Au cours des 5
dernières années

Il y a de 5 à 15 ans

Il y a plus de 15 ans

Vous êtes chercheur en début
de carrière (CDC).

Vous pourriez être en début
de carrière ou en milieu de
carrière, selon les congés
admissibles.

Vous êtes chercheur
chevronné.

Vous n'êtes **PAS** considéré comme
chercheur indépendant.

Consultez la possibilité de financement en
question, car une preuve d'une nomination
à venir pourrait être jugée acceptable.

N'oubliez pas de tenir compte des congés admissibles!

- Les congés admissibles prolongent le statut de CDC et sont crédités pour une période équivalente au double de leur durée. Par exemple, un congé parental d'un an prolonge le statut de CDC de deux ans.
- Pour tenir compte des perturbations causées par la pandémie de COVID-19, une prolongation de deux ans du statut de CDC est accordée aux personnes qui étaient considérées comme CDC ou qui ont été nommées à leur premier poste entre le **1^{er} mars 2020 et le 15 septembre 2022**.



Scénarios

Scénario 1 : Nomination à un poste de chercheur indépendant au cours des cinq dernières années, aucun congé utilisé.

Première nomination à un poste universitaire : **1^{er} octobre 2022.**



Ajoutez cinq ans : Statut de CDC jusqu'au
1^{er} octobre 2027.



Avez-vous pris un ou plusieurs congés admissibles durant cette période?

NON

La période recoupe-t-elle un intervalle compris entre le
1^{er} mars 2020 et le 15 septembre 2022?

NON

Votre statut de CDC prend fin le **1^{er} octobre 2027.**

Scénarios

Scénario 2 : Congés admissibles utilisés et statut de CDC durant la période d'interruption due à la pandémie de COVID-19.

Première nomination à un poste universitaire : **1^{er} septembre 2019.**



Ajoutez cinq ans : Statut de CDC jusqu'au
1^{er} septembre 2024.



Avez-vous pris un ou plusieurs congés admissibles durant cette période?



Doublez la durée des congés admissibles utilisés.
Par exemple, pour une année de congé parental, ajoutez deux ans.
Votre statut de CDC est ainsi prolongé jusqu'au **1^{er} septembre 2026.**

La période recoupe-t-elle un intervalle compris entre le
1^{er} mars 2020 et le 15 septembre 2022?



Ajoutez deux ans à cette période (prolongation en raison de la COVID-19).
Votre statut est ainsi prolongé jusqu'au **1^{er} septembre 2028.**



Votre statut de CDC prend fin le **1^{er} septembre 2028.**

Scénarios

Scénario 3 : Congés admissibles utilisés et statut de CDC hors de la période d'interruption due à la pandémie de COVID-19.

Première nomination à un poste universitaire : **1^{er} septembre 2012.**



Ajoutez cinq ans : Statut de CDC jusqu'au
1^{er} septembre 2017.



Avez-vous pris un ou plusieurs congés admissibles durant cette période?



Doublez la durée des congés admissibles utilisés.
Par exemple, pour une année de congé parental, ajoutez deux ans.
Votre statut de CDC a été prolongé jusqu'au **1^{er} septembre 2019.**

La période recoupe-t-elle un intervalle compris entre le
1^{er} mars 2020 et le 15 septembre 2022?



Votre statut de CDC a pris fin le **1^{er} septembre 2019.**