

PLAN D'ACTION POUR LA PREMIÈRE ANNÉE (2021-2022)



Instituts de recherche en santé du Canada 160, rue Elgin, 9^e étage Indice de l'adresse : 4809A Ottawa (Ontario) K1A 0W9 Canada

www.irsc-cihr.gc.ca

Aussi accessible sur le Web en formats PDF et HTML © Sa Majesté la Reine du chef du Canada (2021) ISSN 2563-7797

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT	4
À PROPOS DES IRSC	5
AU SUJET DU PLAN D'ACTION	6
PRIORITÉ A : Promouvoir l'excellence de la recherche dans toute sa diversité	7
PRIORITÉ B : Renforcer la capacité de recherche en santé au Canada	10
PRIORITÉ C : Accélérer l'autodétermination des Autochtones dans la recherche en santé	13
PRIORITÉ D : Favoriser l'équité en santé par la recherche	15
PRIORITÉ E : Assurer la prise en compte des données probantes dans les décisions en santé	17
SERVIR LA POPULATION CANADIENNE : notre engagement envers l'excellence organisationnelle	20

MESSAGE DU PRÉSIDENT

Depuis leur création en 2000, les IRSC appuient la production et la mobilisation de nouvelles connaissances scientifiques dans l'optique d'améliorer la santé de la population canadienne. Bien qu'il reste encore beaucoup à faire, il y a de quoi être fiers du travail accompli. Le milieu de la recherche en santé canadien est aujourd'hui plus fort et plus diversifié que jamais et continue d'innover dans tous les domaines pour améliorer la santé de la population et renforcer nos systèmes de soins de santé et de santé publique.

Les IRSC lancent un nouveau plan stratégique qui vise à tirer parti des réussites des 20 dernières années pour atteindre un but ultime : améliorer la santé des générations futures du Canada grâce aux innovations en recherche. Le Plan stratégique 2021-2031 présente une vision ambitieuse selon laquelle les chercheuses et les chercheurs du Canada seront des chefs de file mondiaux quant aux découvertes qui améliorent la vie des gens, et les communautés autochtones dirigeront des projets de recherche en santé centrés sur la résilience, le bienêtre et les systèmes de connaissances autochtones, créant ainsi des résultats équitables.

Vu l'interruption causée par la pandémie mondiale, et les répercussions de cette dernière, nous avons de nouveau consulté le milieu de la recherche avant de dévoiler le Plan stratégique afin de nous assurer qu'il demeurait parfaitement pertinent. Ces consultations ont clairement révélé que le Plan stratégique devait être assorti d'un plan d'action bien défini et bien dosé pour guider la mise en œuvre de ses principaux aspects, notamment avec des initiatives lancées progressivement en fonction des enjeux de l'heure les plus pressants.

Je suis donc très heureux de vous présenter le premier d'une série de plans d'action annuels qui guideront les IRSC dans la mise en œuvre du Plan stratégique. Ce premier plan d'action décrit les principales activités que mèneront les IRSC en 2021, dont la création du Centre pour la recherche sur la préparation en cas de pandémie et d'urgence sanitaire, le début d'une réflexion cruciale sur l'adoption d'un nouveau concept d'excellence en recherche, la poursuite de la mise en œuvre du plan d'action *Créer un avenir plus sain pour les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis* et des efforts supplémentaires dans la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion au sein du milieu de la recherche en santé.

Nombre d'activités décrites dans le présent document exigeront la coordination et la collaboration de l'ensemble du milieu, et je suis persuadé qu'en travaillant avec nos partenaires et les parties prenantes nous accomplirons, en 2021, de grands progrès s'inscrivant dans notre vision : Des recherches exceptionnelles pour une santé optimale.



MICHAEL J. STRONG
M.D., FRCPC, FAAN, MACSS
Président, Instituts de recherche
en santé du Canada

À propos des IRSC



VISION

Des recherches exceptionnelles pour une santé optimale.

MANDAT



Comme indiqué dans la *Loi sur les Instituts de recherche en santé du Canada*, les IRSC ont pour mandat d'exceller, selon les normes internationales reconnues de l'excellence scientifique, dans la création de nouvelles connaissances et leur mobilisation en vue d'améliorer la santé de la population canadienne, d'offrir de meilleurs produits et services de santé et de renforcer les systèmes de santé au Canada.

RÉALISER LA VISION ET LE MANDAT

En tant qu'organisme de financement de la recherche en santé au Canada, les IRSC collaborent avec des partenaires et des chercheurs pour favoriser les découvertes et les innovations qui améliorent notre santé et renforcent nos systèmes de santé. Créé en 2000 en vertu de la *Loi sur les IRSC*, l'organisme indépendant rend des comptes au Parlement par l'entremise de la ministre de la Santé. Sa mission est de générer des connaissances scientifiques et de favoriser leur dissémination et leur prise en compte dans l'amélioration de la santé, de l'efficacité des produits et des services de santé ainsi que des systèmes de santé du Canada. Telle est la proposition en matière de valeurs des IRSC.

Les IRSC, qui font partie intégrante du portefeuille de la Santé du gouvernement du Canada, sont investis de la responsabilité d'encourager l'excellence dans la recherche qui améliorera la santé. Depuis le début de la pandémie, les IRSC ont fait montre d'une aptitude manifeste à financer rapidement les travaux de recherche urgents et à tirer parti de l'expertise.

En outre, les IRSC jouent un rôle majeur dans les efforts de préparation et d'intervention en cas d'urgences sanitaires déployés par l'ensemble du gouvernement.

Les bureaux des IRSC sont situés à Ottawa, et ceux des instituts sont dispersés un peu partout au pays pour soutenir les personnes, les groupes et les communautés de chercheurs et de stagiaires.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les IRSC sont dirigés par un conseil d'administration composé de 18 membres, nommés par le gouverneur en conseil, qui possèdent une vaste expérience et une expertise variée. Le conseil d'administration joue un rôle clé dans l'évaluation du rendement global des IRSC, notamment en veillant à ce que l'organisme honore ses obligations en vertu de la *Loi sur les IRSC*, en plus d'apporter une précieuse contribution à l'élaboration du Plan stratégique. Conformément à la *Loi*, le conseil d'administration joue un rôle crucial en veillant à ce que les IRSC disposent d'un processus d'évaluation par les pairs et de programmes de financement qui leur permettent de remplir leur mandat.

INSTITUTS

Les 13 instituts sont essentiels au succès des IRSC dans la réalisation de leur vision et de leur mandat. En collaborant étroitement avec leur propre conseil consultatif d'institut, les directeurs scientifiques tissent un lien fondamental avec les chercheurs et contribuent ainsi à ce que les décisions des IRSC et du conseil d'administration répondent aux besoins évolutifs de la population canadienne en matière de santé, tout en aidant les responsables des politiques de santé à prendre des décisions stratégiques factuelles.

Au sujet du Plan d'action

Le Plan d'action décrit les mesures à mettre en œuvre annuellement pour appuyer la réalisation des stratégies et des objectifs énoncés dans le Plan stratégique. Bien que les mesures pour la première année soient fermes, celles des années suivantes seront adaptées en fonction des progrès accomplis et de l'évolution du contexte.

La mise en œuvre du Plan d'action 2021-2022 commencera en avril 2021. Un nouveau plan d'action sera produit chaque année par la suite. Alors que la lutte contre la COVID-19 se poursuit, ce premier plan d'action s'inscrit dans une transition pour l'organisme, qui commence à tourner son attention vers les livrables soutenant la mise en œuvre du Plan stratégique.

Le Plan stratégique découle du processus de consultation le plus vaste de l'histoire des IRSC et cet engagement fondamental de l'organisme à mobiliser et à consulter les intervenants sera tout aussi palpable dans la mise en œuvre des plans d'action. En effet, les IRSC miseront sur la collaboration avec le milieu de la recherche en santé pour atteindre un but commun : mettre en œuvre le Plan stratégique. En outre, l'organisme demeure déterminé à assurer la prise en compte des données probantes dans les décisions et à renforcer sa capacité analytique selon les besoins.

Les IRSC ne manqueront pas de surveiller leurs progrès à l'égard de chacune des mesures et de consigner l'atteinte des différents jalons de manière à faciliter l'évaluation de l'avancement des stratégies énoncées dans le Plan stratégique. Ainsi, à compter de l'exercice 2022 2023, un rapport sur les résultats des activités de l'exercice précédent sera inclus dans le plan d'action annuel.

Un cadre de mesure du rendement établissant les indicateurs de la progression de la mise en œuvre du Plan stratégique sera publié à l'automne 2021. Des données de référence seront recueillies pour guider les efforts des IRSC tout au long des dix années d'exécution du Plan stratégique en vue d'assurer un suivi et une reddition de comptes efficaces relativement aux plans d'action annuels. Ces données serviront également à éclairer toute mesure corrective qui pourrait être nécessaire. Le cadre de mesure du rendement sera élaboré selon un processus de consultation itératif auprès de spécialistes de chacun des domaines afin de choisir les meilleurs indicateurs de rendement qui soient. Les résultats du Plan d'action 2021-2022 serviront de référence pour déterminer les indicateurs de rendement qui garantiront la pertinence du cadre. En plus de rendre compte annuellement des réalisations liées à ce cadre de mesure du rendement, les IRSC s'engagent à mener une évaluation globale de la mise en œuvre du Plan stratégique à mi-chemin (après cinq ans). Ce faisant, ils veilleront à ce que le Plan stratégique et les plans d'action connexes demeurent des documents évolutifs adaptés aux besoins changeants en matière de recherche en santé, non seulement au Canada, mais dans le monde interconnecté dans lequel nous vivons.

PRIORITÉ A

PROMOUVOIR L'EXCELLENCE DE LA RECHERCHE DANS TOUTE SA DIVERSITÉ

- STRATÉGIES

Prôner une vision plus inclusive de l'excellence en recherche (lié à B1; B2; B3)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Continuer d'agir comme partenaire stratégique du projet Transforming Excellence de l'initiative Research on Research Institute (RORI)					
Évaluer la manière dont les IRSC définissent et appliquent le concept d'excellence en matière de recherche, notamment en cernant les obstacles systémiques à l'inclusion					
Élaborer un cadre des IRSC pour l'excellence de la recherche et lui faire une place dans l'écosystème de la recherche en santé					
Mettre à jour les politiques des IRSC afin qu'elles reflètent un concept plus inclusif de l'excellence de la recherche					
Revoir les processus de conception de programmes en fonction du cadre des IRSC pour l'excellence de la recherche					
Fournir de l'orientation et de la formation aux candidats, aux pairs évaluateurs et aux membres des comités de sélection sur la façon de mettre en œuvre les attentes énoncées dans le cadre des IRSC pour l'excellence de la recherche					
Commencer la mise en œuvre de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) et le suivi connexe					
Entreprendre le travail relatif à la DORA, suivre les progrès et ajuster les engagements selon le cadre des IRSC pour l'excellence de la recherche					
Élaborer des politiques sur les conflits d'intérêts qui sont cohérentes et mieux adaptées à l'évolution du contexte					
Mettre en application les nouvelles politiques sur les conflits d'intérêts et évaluer leur efficacité					
Faire progresser le rôle des IRSC en éthique de la recherche en santé comme composante clé de l'excellence de la recherche					

^{*} Année financière

PRIORITÉ A

PROMOUVOIR L'EXCELLENCE DE LA RECHERCHE DANS TOUTE SA DIVERSITÉ

- STRATÉGIES

2 Soutenir le renforcement des équipes de recherche (lié à B2; B3)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2025- 2026
Évaluer comment les IRSC définissent les «équipes de recherche fortes» et comment ils soutiennent de telles équipes				
Revoir les éléments de conception des programmes (p. ex. les critères d'évaluation) afin d'y intégrer des démarches novatrices pour soutenir les équipes de recherche fortes				

^{*} Année financière

Promouvoir la science ouverte



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Élaborer le cadre de la science ouverte des IRSC selon les principes FAIR — Findable (facile à trouver), Accessible (accessible), Interoperable (interexploitable), Reusable (réutilisable) — et les principes CARE — Collective Benefit (avantage collectif), Authority to Control (autonomie décisionnelle), Responsibility (responsabilisation), Ethics (éthique)					
Promouvoir et mettre en œuvre le cadre de la science ouverte des IRSC, y compris les méthodes de surveillance du respect des politiques					
Mettre en œuvre la Politique des trois organismes sur la gestion des données de recherche (GDR) en respectant la souveraineté des données autochtones et les droits et intérêts distincts des Premières Nations, des Inuits et des Métis					
Surveiller les progrès de la mise en œuvre de la Politique des trois organismes sur la gestion des données de recherche					
Mettre en œuvre les nouvelles attentes stratégiques et le plan de surveillance connexe pour ce qui est du rôle des IRSC à titre de signataire de la Déclaration commune de l'OMS sur la divulgation publique des résultats des essais cliniques					
Surveiller les progrès de la mise en œuvre de la Déclaration commune de l'OMS sur la divulgation publique des résultats des essais cliniques					
Collaborer avec les parties prenantes de l'ensemble du milieu national et international de la recherche afin de se doter d'une infrastructure favorable à la science ouverte					

PRIORITÉ A

PROMOUVOIR L'EXCELLENCE DE LA RECHERCHE DANS TOUTE SA DIVERSITÉ

- STRATÉGIES

4 Renforcer la collaboration nationale et internationale (lié à D3)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Élaborer un plan d'action pour renforcer la collaboration internationale des IRSC et du milieu de la recherche en santé du Canada					
Mettre en œuvre le plan d'action pour la collaboration internationale et surveiller les progrès					
S'impliquer dans les mécanismes de gouvernance scientifique du Canada, notamment les priorités du Comité de coordination de la recherche au Canada et du Bureau de la conseillère scientifique en chef					
Travailler de concert avec les intervenants pour déterminer les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur le milieu de la recherche en santé et les mesures qui pourraient être prises à cet égard					
S'engager de manière générale, par la collaboration et la coordination, dans l'orientation ou le déploiement des efforts internationaux en matière de politiques scientifiques					

^{*} Année financière

PRIORITÉ B

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SANTÉ AU CANADA - STRATÉGIES

1 Renforcer la recherche libre (lié à E1)





Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Effectuer une analyse critique de la démarche de financement adoptée par les IRSC au moyen de leurs programmes actuels					
Mettre en œuvre les changements visant la conception du programme de subventions Projet (autres que les changements engendrés par l'élimination progressive du Programme de subventions Fondation)					
Mettre en œuvre les mesures découlant de l'analyse critique de la démarche de financement des IRSC et en faire le suivi					
Soutenir la « phase de découverte » de la Solution de gestion des subventions des trois organismes (SGSTO)					

^{*} Année financière

PRIORITÉ B

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SANTÉ AU CANADA - STRATÉGIES

2 Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion (lié à D1; SC1)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Harmoniser les mesures de promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) des trois organismes					
Cerner les obstacles à l'EDI et éclairer les décisions concernant les candidats et les pairs évaluateurs des IRSC					
Concevoir et mettre en œuvre des mécanismes de mobilisation inclusifs et permanents avec les divers groupes de partenaires des IRSC					
Tirer parti des initiatives sur l'EDI et l'ACS+ pour hausser la prise en compte de ces notions dans la recherche au moyen d'une formation, d'une orientation et de ressources pertinentes et à jour					
Renforcer les travaux stratégiques des IRSC pour favoriser l'équité entre les sexes et la prise en compte du sexe, du genre et d'autres facteurs identitaires dans la recherche (ACSG+)					
Mobiliser des organisations et des chercheurs possédant une expertise ou ayant vécu une expérience concrète pour élaborer conjointement un plan de lutte contre le racisme systémique dans le système de financement des IRSC					
Mettre en œuvre un plan de lutte contre le racisme systémique dans toutes les activités des IRSC et faire le suivi des progrès					
Mobiliser des organisations et des chercheurs possédant une expertise ou ayant vécu une expérience concrète pour élaborer conjointement un plan d'amélioration de l'accès dans le système de financement des IRSC en conformité avec la Loi canadienne sur l'accessibilité (2019)					
Mettre en œuvre le plan d'amélioration de l'accès dans le système de financement des IRSC en conformité avec la Loi canadienne sur l'accessibilité (2019) et évaluer les retombées					

^{*} Année financière

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SANTÉ AU CANADA - STRATÉGIES

3 Améliorer la formation et le soutien professionnel (lié à A1; A2; E2)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Mobiliser et consulter les intervenants en ce qui concerne les lacunes et les possibilités en matière de formation et de soutien à toutes les étapes de la carrière ainsi que pour les transitions et les différents cheminements professionnels					
Agir à l'égard des engagements pris dans le Plan d'action stratégique des IRSC pour la formation et apporter des changements pour combler les lacunes cernées à toutes les étapes de la carrière ainsi que pour les transitions et les différents cheminements professionnels					

^{*} Année financière

Augmenter la capacité d'intervention rapide des IRSC (lié à A1)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Appuyer le gouvernement du Canada dans sa réponse à la pandémie de COVID-19					
Mobiliser les connaissances générées par les investissements des IRSC dans l'intervention de recherche rapide sur la COVID-19 en collaboration avec les partenaires canadiens et étrangers					
Concevoir le Centre pour la recherche sur la préparation en cas de pandémie et d'urgence sanitaire des IRSC					
Lancer les activités du Centre pour la recherche sur la préparation en cas de pandémie et d'urgence sanitaire des IRSC et mesurer leur rendement et leur impact					

^{*} Année financière

ACCÉLÉRER L'AUTODÉTERMINATION DES AUTOCHTONES DANS LA RECHERCHE EN SANTÉ - STRATÉGIES

1 Améliorer la santé et le bien-être des Premières Nations, des Inuits et des Métis



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Poursuivre la mise en œuvre du Plan stratégique 2019-2024 de l'ISA et du plan d'action <i>Créer un avenir plus sain pour les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis</i>					
Mobiliser tous les instituts des IRSC pour trouver et créer des moyens d'accélérer la mise en œuvre du Plan stratégique de l'ISA à même leur propre plan et leurs propres activités annuelles					
Créer de nouvelles initiatives stratégiques pour améliorer la santé des Premières Nations, des Inuits et des Métis en faisant intervenir les communautés autochtones dans le processus					
Élaborer, avec les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis, une stratégie de mobilisation comportant un ou plusieurs rôles dans la gouvernance des IRSC					
Mettre en œuvre la stratégie de mobilisation et faire un suivi des progrès relativement aux objectifs					

^{*} Année financière

Accélérer la mise en œuvre du plan d'action des IRSC Créer un avenir plus sain pour les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis



Mesures	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Élaborer, de concert avec les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis, une version renouvelée du plan d'action des IRSC – Créer un avenir plus sain pour les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis en tenant compte du plan de renforcement des capacités en recherche autochtone des trois organismes				
Mettre en œuvre la nouvelle version du plan d'action des IRSC – <i>Créer un avenir plus sain pour les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis</i> , et en évaluer les retombées				

^{*} Année financière



ACCÉLÉRER L'AUTODÉTERMINATION DES AUTOCHTONES DANS LA RECHERCHE EN SANTÉ - STRATÉGIES

3 Éliminer les obstacles à la recherche menée par les Autochtones



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Faire avancer la réconciliation en élaborant et en mettant en œuvre conjointement des politiques sur la gestion de la science et de la recherche selon une démarche fondée sur les différences qui respecte les droits, le savoir et les priorités des Premières Nations, des Inuits et des Métis					
Continuer d'apporter des changements pour éliminer les obstacles qui restreignent l'accès des membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis à des fonds de recherche					
Accroître la capacité en matière de mobilisation culturellement sécurisante					

^{*} Année financière

FAVORISER L'ÉQUITÉ EN SANTÉ PAR LA RECHERCHE - STRATÉGIES

1 Réduire les iniquités en santé par la recherche (lié à B2)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Tenir une discussion sur les iniquités en santé avec le milieu de la recherche et des personnes ayant vécu une expérience concrète (lié à A4)					
Trouver des moyens, en collaboration avec le milieu de la recherche, de réduire les iniquités en santé par la recherche, notamment celle qui porte sur les conséquences non souhaitées et les aspects éthiques des politiques et programmes de santé					
Élaborer un plan d'action axé sur le soutien de la recherche et la mobilisation des connaissances pour faire intervenir des personnes ayant vécu une expérience concrète et réduire les iniquités en santé par la recherche					
Mettre en œuvre le plan d'action et mesurer les progrès					
Accroître le rôle des personnes ayant vécu une expérience concrète dans la conception et la mise en œuvre des programmes et des initiatives des IRSC					

^{*} Année financière

2 Contribuer à l'avancement de la recherche sur les déterminants de la santé



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Fixer les priorités de recherche quant aux déterminants de la santé					
Cerner les lacunes que les IRSC doivent combler et les possibilités qu'ils doivent exploiter à l'égard des déterminants de la santé					
Élaborer un plan d'action qui définit les déterminants de la santé et les besoins connexes en vue de l'adoption de pratiques préventives efficaces					
Mettre en œuvre le plan d'action sur les déterminants de la santé et mesurer les progrès					

* Année financière

PRIORITÉ D FAVORISER L'ÉQUITÉ EN SANTÉ PAR LA RECHERCHE - STRATÉGIES

3 Faire avancer la recherche en santé mondiale



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Lancer le cadre de recherche en santé mondiale des IRSC et en faire la promotion auprès d'un vaste éventail d'intervenants internes et externes					
Rendre compte annuellement des activités s'inscrivant dans le cadre de recherche en santé mondiale des IRSC					
Mettre en application les principes de la recherche en santé mondiale de la Coalition canadienne pour la recherche en santé mondiale dans les politiques et les programmes des IRSC et sensibiliser les chercheurs canadiens à y adhérer					

^{*} Année financière

PRIORITÉ E

ASSURER LA PRISE EN COMPTE DES DONNÉES PROBANTES DANS LES DÉCISIONS EN SANTÉ- STRATÉGIES

Faire progresser la science de la mobilisation des connaissances



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Élaborer un plan d'action des IRSC pour la mobilisation des connaissances					
Mettre en œuvre le plan d'action pour la mobilisation des connaissances et faire le suivi des progrès					
Collaborer avec des bailleurs de fonds et d'autres parties prenantes dans la coordination des investissements et des interventions visant à faire progresser la science de la mobilisation des connaissances					
Encourager les organisations du système de santé à devenir dépositaires de fonds en vertu d'un mécanisme permettant d'accroître la capacité de recherche intégrée, l'adaptation des systèmes de santé et la mobilisation des connaissances					

^{*} Année financière

PRIORITÉ E

ASSURER LA PRISE EN COMPTE DES DONNÉES PROBANTES DANS LES DÉCISIONS EN SANTÉ- STRATÉGIES

2 Optimiser les résultats pour la population canadienne



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Renforcer et communiquer les exigences quant au respect des politiques des IRSC sur l'accès aux résultats de recherche et la mention du financement des IRSC, et ce, afin de rendre la recherche plus accessible aux Canadiens et d'accroître la visibilité du financement des IRSC					
Élargir le Programme d'échanges Meilleurs Cerveaux pour mieux éclairer la prise de décisions factuelles liées aux politiques et aux pratiques					
Donner lieu à une discussion au sein du milieu de la recherche en santé sur les façons de mieux investir pour guider les pratiques et les politiques de santé, favoriser la commercialisation des découvertes et améliorer l'équité en santé					
Consolider l'engagement des IRSC à solidifier les partenariats au sein même du gouvernement pour mieux orienter les politiques de santé					
Accroître la capacité d'analyse pour garantir l'accessibilité et l'utilisation des données aux fins de la mesure des retombées des investissements des IRSC et de leur utilité dans la prise de décisions stratégiques					
Réunir les intervenants dans la conception, la mise en œuvre et l'utilisation des données probantes issues des grandes initiatives stratégiques des IRSC					
Collaborer avec le milieu de la recherche en santé ainsi qu'avec des citoyens et des patients pour favoriser la compréhension et l'accessibilité de renseignements scientifiques crédibles et ainsi favoriser la culture de la santé					

^{*} Année financière

PRIORITÉ E

ASSURER LA PRISE EN COMPTE DES DONNÉES PROBANTES DANS LES DÉCISIONS EN SANTÉ- STRATÉGIES

3 Renforcer les systèmes de santé canadiens par l'innovation (lié à B1; B2; B3)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Effectuer une analyse critique de la forme actuelle des programmes de financement des IRSC (lié à B1), y compris une évaluation de la Stratégie de recherche axée sur le patient (SRAP)					
Prendre des mesures à la lumière des conclusions de l'analyse critique des processus de financement des IRSC					
Renforcer la capacité du Canada à financer et à mener des essais cliniques, ainsi qu'à utiliser les résultats de ces essais, en investissant dans ce secteur de la recherche, notamment dans la main-d'œuvre hautement qualifiée et les installations					
Renouveler les unités de soutien de la SRAP en collaboration avec les provinces et les territoires					

^{*}Année financière

SERVIR LA POPULATION CANADIENNE

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE - STRATÉGIES

1 Favoriser le bien-être et le perfectionnement du personnel (lié à B2; E1)



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Concevoir un meilleur ensemble de programmes pour le bien-être des employés des IRSC					
Lancer le nouvel ensemble de programmes pour le bien-être des employés des IRSC et mesurer les résultats					
Définir le futur milieu de travail des IRSC en ajoutant notamment de la souplesse en ce qui concerne le lieu de travail					
Adopter la nouvelle vision quant au milieu de travail des IRSC et évaluer l'incidence des changements					

^{*} Année financière

Réexaminer le modèle des instituts



Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Continuer à renforcer la collaboration entre les portefeuilles et les instituts des IRSC afin de nourrir la vision d'« une organisation unie »					
Élaborer un cadre décrivant les objectifs, la portée et les principaux éléments de l'examen du modèle des instituts, ainsi qu'un plan d'action connexe					
Effectuer l'examen du modèle des instituts dans l'optique de favoriser son efficacité et son rendement et de mettre à jour le processus de nomination des directeurs scientifiques					
Effectuer l'examen quinquennal des IRSC exigé par la <i>Loi sur les IRSC</i>					
Traiter les recommandations découlant de l'examen du modèle des instituts					

* Année financière

SERVIR LA POPULATION CANADIENNE

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE - STRATÉGIES

Moderniser les activités internes

Mesures	2021- 2022*	2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Élaborer une stratégie pluriannuelle pour améliorer de façon soutenue la gouvernance et la gestion des IRSC					
Produire un ensemble de politiques, de guides et de procédures de base en matière de ressources humaines qui prennent en compte les principes de l'EDI auxquels adhère le gouvernement du Canada					
Moderniser le système de classification des ressources humaines					
Élaborer une stratégie factuelle en matière de ressources humaines afin d'embaucher et de maintenir en poste des membres des Premières Nations, des Inuits et Métis et d'appuyer les pratiques d'inclusion					
Élaborer une stratégie factuelle en matière de ressources humaines afin que les démarches d'embauche et de maintien en poste du personnel contribuent à l'équité, à l'inclusion et à la diversité					
Cerner et éliminer les obstacles liés à l'EDI qui entravent la participation au sein des organes consultatifs et de gouvernance des IRSC					

^{*} Année financière

Renforcer les processus de planification et d'établissement des priorités

	0	^
23- 24	2024- 2025	2025- 2026

Mesures	 2022- 2023	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Renforcer la capacité des IRSC d'intégrer la planification et la mesure du rendement				
Mettre en œuvre la démarche de planification intégrée et faire le suivi connexe				
Élaborer une stratégie d'investissement intégrée pour que les investissements dans la recherche correspondent aux priorités cernées, et ce pour tous les programmes de financement				
Mettre en œuvre la stratégie d'investissement intégrée à l'échelle de tous les programmes de financement de la recherche et évaluer son rendement				

^{*} Année financière

SERVIR LA POPULATION CANADIENNE

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE - STRATÉGIES

Favoriser l'épanouissement des minorités francophones et anglophones du Canada



Mesures	2021- 2022*	2023- 2024	2024- 2025	2025- 2026
Améliorer en permanence la façon dont les IRSC s'acquittent du mandat qui leur est confié en vertu de la Loi sur les langues officielles				
Adopter des politiques ou des programmes qui répondent aux besoins des minorités francophones et anglophones du Canada et évaluer leurs retombées				

^{*} Année financière